



VÄLKOMNA!

---



# Vad är Folkbildning

Folkbildning är ett samlingsbegrepp för studieförbund. Syftet är att göra kunskap tillgänglig för alla på ett demokratiskt och jämlikt sätt, utanför den traditionella skolvärlden.

På uppdrag av staten ska SISU Idrottsutbildarna dokumentera all folkbildning som görs i svensk idrott.



Västra Götaland

# Samverka med RF-SISU



## Varför?

Helhetsgrepp och kvalitetssäkring kring utbildning/utveckling i förening.

Kan visa upp en proffsig bild av verksamheten inför aktiva/föräldrar/sponsorer.

Utökade möjligheter att få stöd till aktiviteter för att utveckla verksamheten

Fler möjligheter att få hjälp med utbildningsmaterial och föreningsinterna utbildningsaktiviteter, såsom föreläsningar, utbildningar mm

## Vad kan ni få hjälp med?

- Studiematerial/Litteratur
- Kurs/utbildning
- Föreläsare (fackmannamedverkan)
- Kulturprogram
- Hyra av lokal, pedagogiska hjälpmedel (obs ej kostnad för egen klubblokal)
- Studiebesök (ej entré)
- Konferens/process med styrelsen

**Projektstöd!**

# Exempel på redovisningsbar verksamhet



## LOK-stöd/aktivitetsstöd

### All fysisk aktivitet (7-25 år)

- Matcher
  - Träningar
  - Cuper
  - Träningsläger
  - Knatteligan
  - Fotbollsskola
  - Lira blågult
- 
- Minst 3 deltagare o 1 ledare
  - 60 min, 1 gång/dag!
  - Gemensam samling/avslut

## RF-SISU verksamhet

### Alla teoretiska inslag (från 7 år)

- Föräldrautbildning
  - Tränar/Ledarutbildning
  - Matchanalyser/ Teori
  - Arbetsgrupper
  - Spelarutbildning
  - Arrangemangsutbildning
  - Projektutbildning
  - Sekretariatsutbildning
- 
- Minst 3 deltagare sammanlagt
  - Minst 3 studietimmar  
(1 Studietimme = 45 min)
  - **Föreläsningar, utbildningar, kompetensutveckling, teambuilding mm**



Västra Götaland



**2 343 809:-**

## Erfarenhetsutbyte om samarbetet med RF-SISU

## Grupparbete

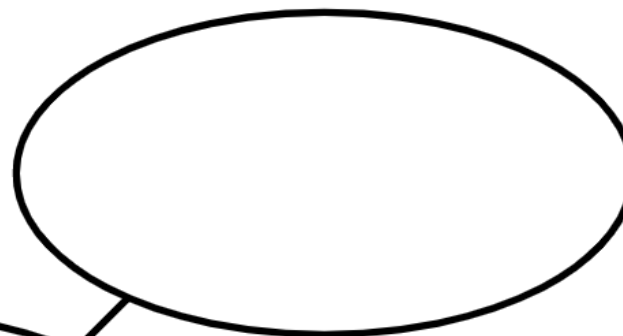
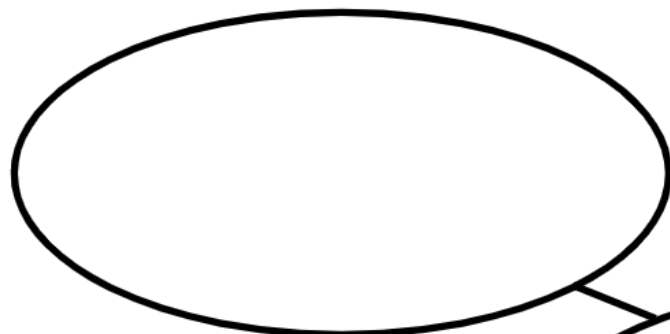
- Hur ser det ut i min förening?
- Är detta något nytt för mig?
- Vad skulle jag i min roll kunna göra tillsammans RF-SISU?





LEDARE / TRÄNARE

ARRANGEMANG



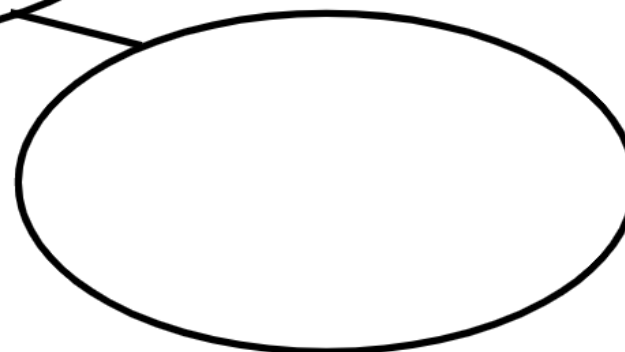
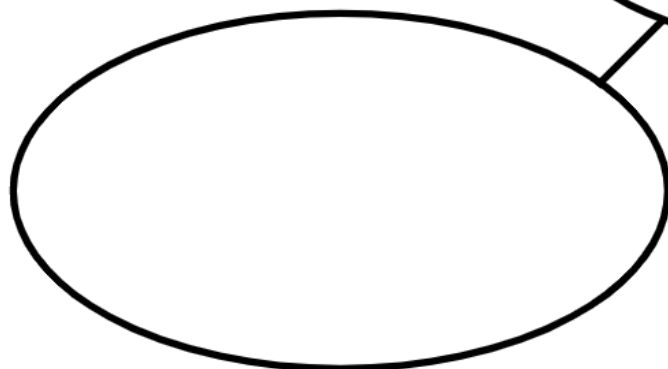
ORDINARIE VERKSAMHET

*(LOK-stöd 7-25 år)*

**TRÄNA  
TÄVLA**

AKTIVA / FÖRÄLDRAR

STYRELSE /  
KOMMITTÈ / ARBETSGRUPP



## Erfarenhetsutbyte om samarbetet med RF-SISU

## Nedslag

- Hur ser det ut i min förening?
- Är detta något nytt för mig?
- Vad skulle jag i min roll kunna göra tillsammans RF-SISU?



## Kvar av dagen

- Middag 19.00
- Spa öppet till 21.00

## Inför morgondagen !

- Frukost 07.00
- Vi startar 09.00 - ta med matchtröja!





**Go morron!**



- Bra och mindre bra exempel
- Utmaningar i tiden
- Vad gör att vissa saker fungerar och andra inte?
- Hur skulle ni kunna ta mer hjälp av varann/RF-SISU och samarbeta på ett ännu bättre sätt?

# Stort Tack!

**Utvärdering**

Det har varit jag som har...

Det har tyckt jag att ni kan bidra på ett nytt sätt...

Det har varit för att ni gör med... (Klicka här för att se mer information om...)

Det har varit en... (Klicka här för att se mer information om...)

Förening:

Tack för dina åsikter!





# ÅTERSTART

START

1

Varför ska man engagera sig ideellt i just vår förening?



2

Varför vill vi rekrytera nya personer till vår förening?



3

Vilken/vilka roller (ledare, funktionärer, domare) behöver vi prioritera när vi rekryterar nya till vår förening?

4

## Identifikation

Exempel på individer vi kan ställa frågan till:

- Ungdomar i föreningen
- Kvinnor (generellt är fler män än kvinnor ledare varför potentialen är högre hos kvinnor)
- Personer med lokal anknytning
- Föräldrar som för närvarande står utanför idrotten
- Pensionärer som för närvarande står utanför idrotten

## Samtala om:

Vilka övriga målgrupper ser du runt din förening som kan vara aktuella för nya uppdrag?



5

## Rekrytering

Exempel på arenor för rekrytering:

- Samverkan med andra organisationer
- Grund-, gymnasie- och högskolor i närheten
- Sociala medier
- Lokala mötesplatser

## Samtala om:

Vilka arenor för rekrytering kan du identifiera i din förenings närområde? Vem eller vilka i föreningen är rätt personer att ställa frågan på dessa arenor?

6

Vad behöver vi göra för att skapa bra förutsättningar för nya personer i vår förening som leder till att uppdraget upplevs motiverande och attraktivt?



# MÅL!

## HANDLINGSPLAN

Vad ska vi göra?

Vad vill vi uppnå?

Vem/vilka ansvarar?

När ska det göras?

Hur har det gått?

Övriga tankar och tips?





# **DIPLOMERAD FÖRENING**

**Bohusgården 11 mars 2023**

# AGENDA

**Bohusgården 11 mars 2023**



- Kl. 09:30 Inledning Diplomerad förening
- Kl. 10:00 Fika
- Kl. 10:30 Nytt koncept och workshop
- Kl. 12:00 Lunch



# BAKGRUND

## Diplomerad förening

2014  
Diskussioner  
kring ett  
nationellt  
koncept  
påbörjas

2019  
Lansering  
digitala  
verktyg

2020  
Tillgängligt  
för alla  
distrikt

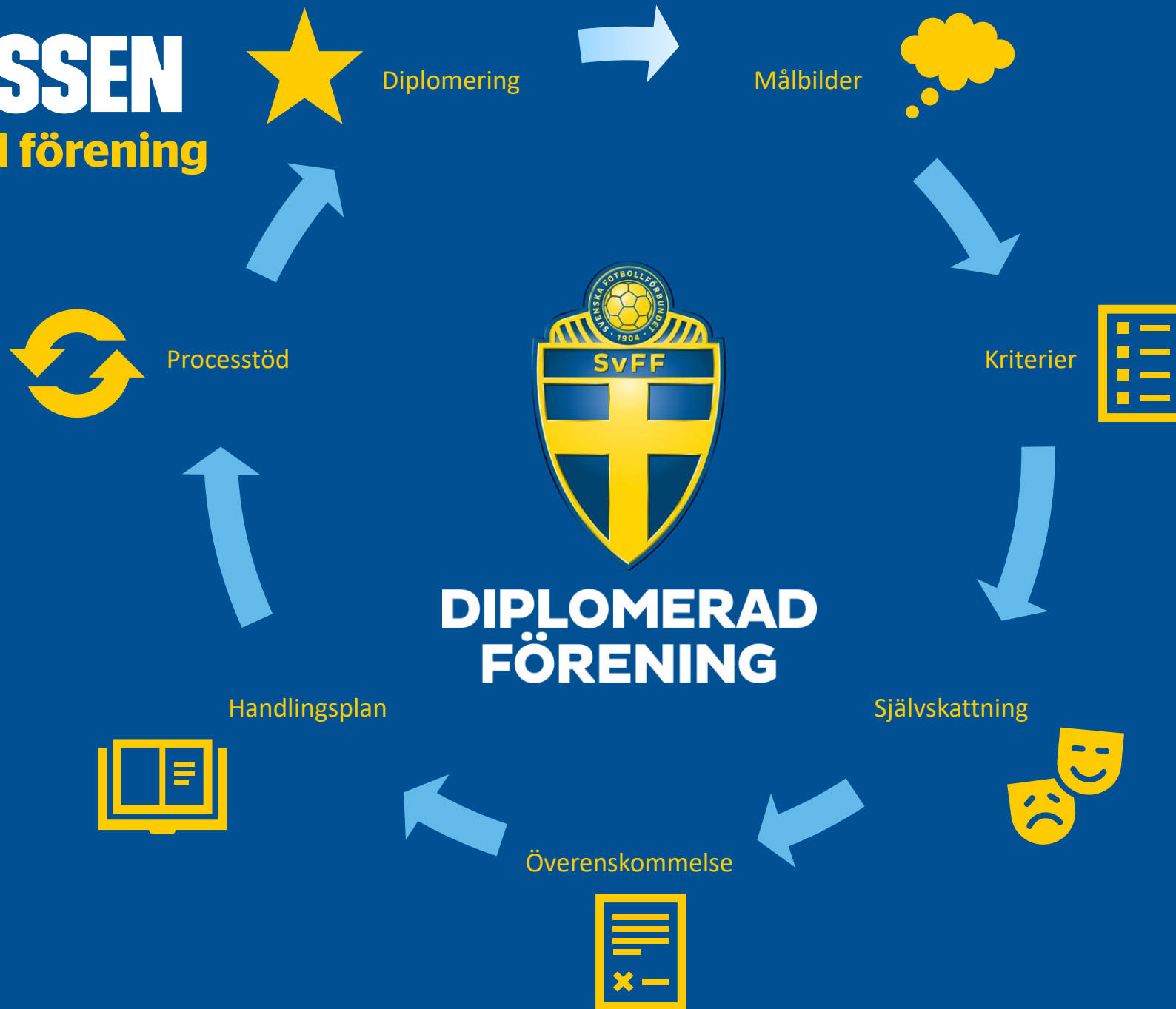
2016  
Förstudie  
startar

2021  
Utvärdering  
påbörjas



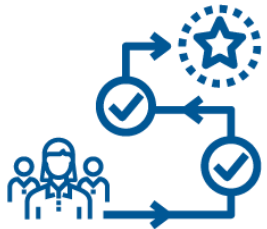
# PROCESSEN

Diplomerad förening



# NULÄGE

## Diplomerad förening



### INRIKTNING & LEDNING

DIPLOMERAD FÖRENING



### LEDAR- FÖRSÖRJNING

DIPLOMERAD FÖRENING



### SPELARUTBILDNINGSPLAN

DIPLOMERAD FÖRENING



### EKONOMISK STYRNING

DIPLOMERAD FÖRENING



### KOMMUNIKATION

DIPLOMERAD FÖRENING



### DEMOKRATI & DELAKTIGHET

DIPLOMERAD FÖRENING



GAME!  
TIME!

# A. VILKA ÄR VÅRA FÖRENINGAR?

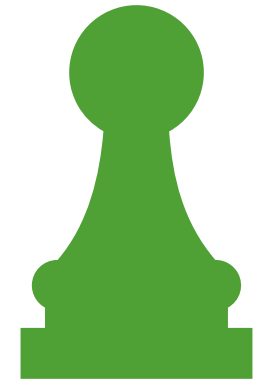
## Diplomerad förening



### 1. Alla runt bordet tar ett slumpmässigt rollkort

- Läs ditt eget rollkort
- Gå bordet runt och låt alla kortfattat berätta om sin förening
- Tänk dig att denna förening finns i Bohuslän/Dalsland

### 2. Ta spelpjäsen i samma färg som pricken på rollkortet

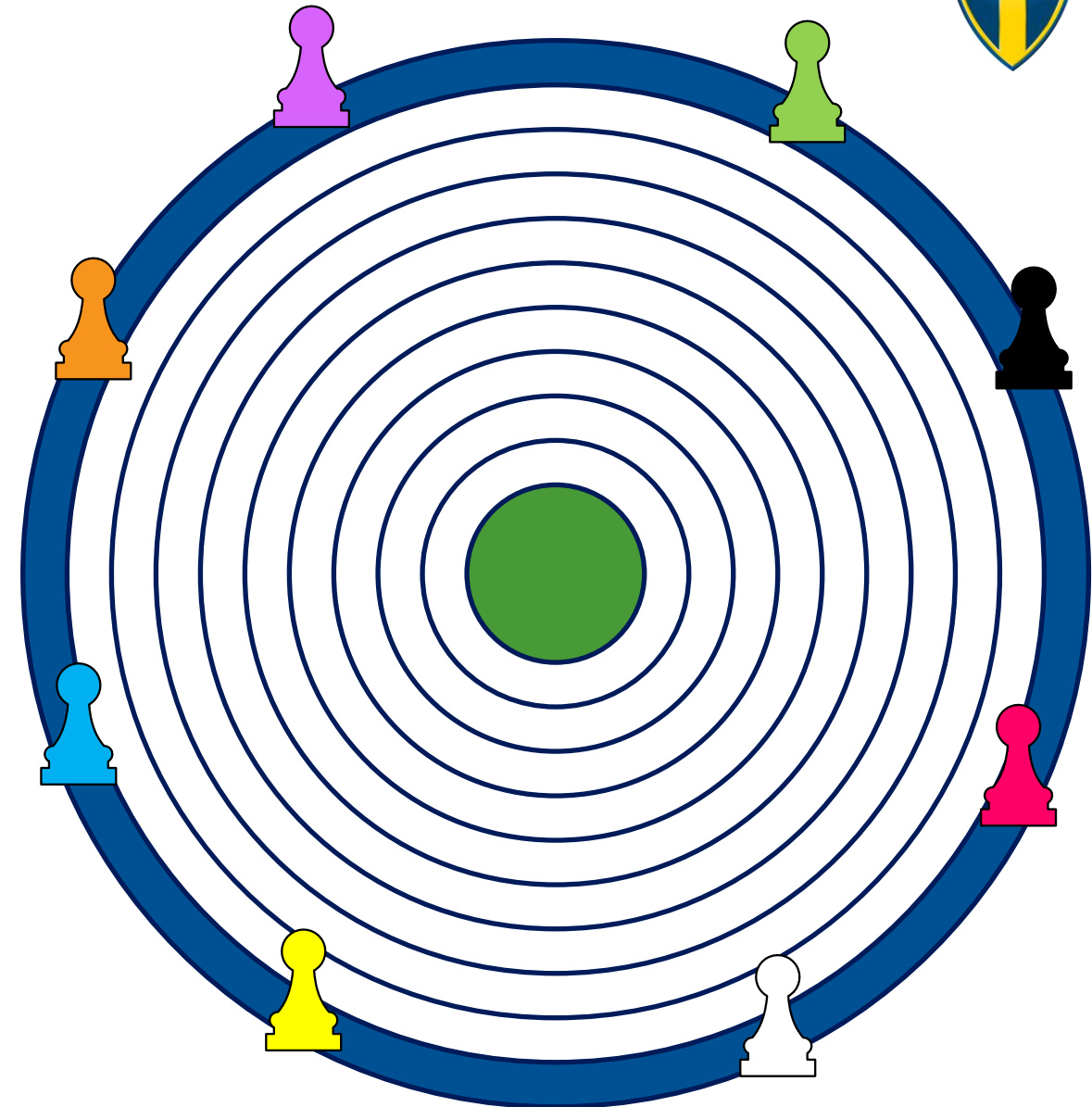


# A. FÖRENINGSMILJÖN I CENTRUM

## Diplomerad förening



3. Placera spelpjäserna i yttercirkeln
4. Någon vid bordet läser det första påståendet
5. Om du anser att detta stämmer in med ditt rollkort, ta ett steg framåt.
6. Fortsätt genom att läsa alla de 10 påståendena







Efter fikat, plocka ett kort av varje färg per person



# B. VILKET STÖD BEHÖVER IF?

## Diplomerad förening



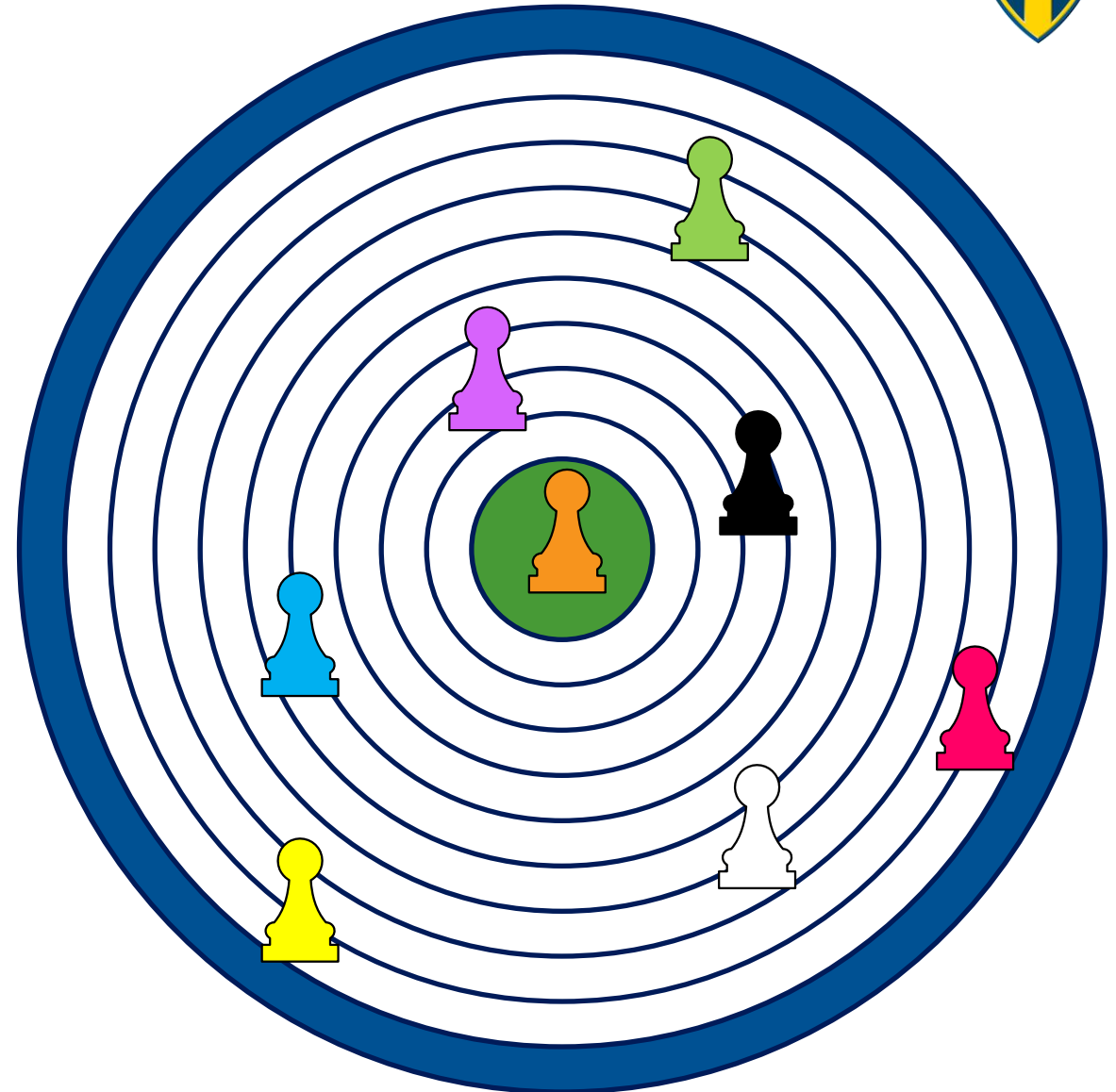
1. Reflektera över ert slutliga spelbräde
2. Välj tillsammans en av föreningarna vid bordet:
  - Vilket stöd behöver denna förening?
  - Vad anser ni att de bör fokusera på först?

*Om det finns tid, välj en annan förening*



Alla föreningar har olika startpunkt!

Men hur kan vi alla bli lite bättre?



# REVIDERING

## Diplomerad förening



Identifierat utmaningar



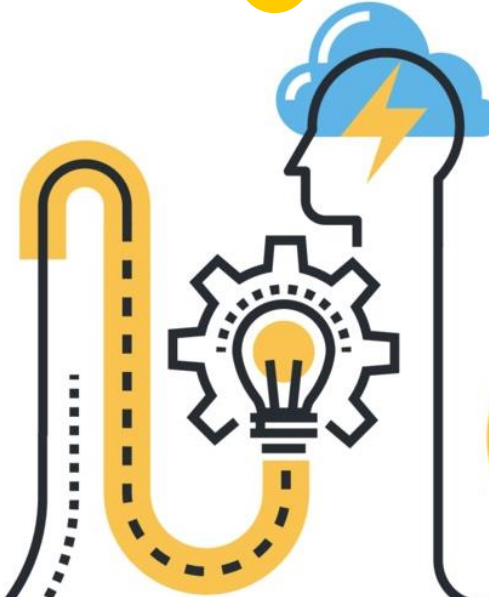
Samlat in information



Workshops



Komplettering av guider/mallar

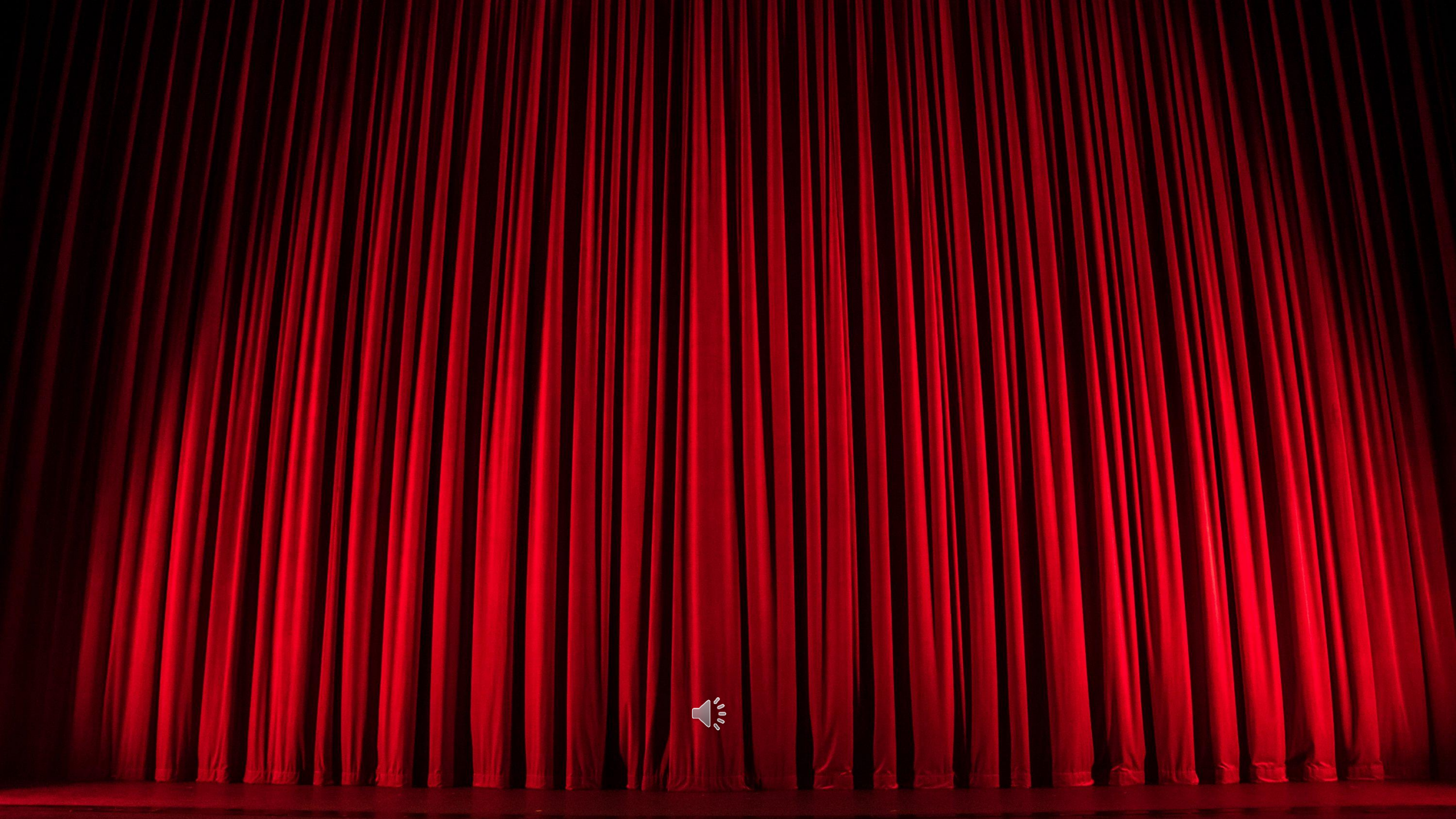


Konceptutveckling  
- en helhet



## Diplomerad förening 2.0







**KVALITETSKLUBB**



# KVALITETSKLUBB

## Föreningsliv med ordning, hjärta & gemenskap

---

Med Kvalitetsklubb får din förening verktyg, stöttning och motivation för att skapa en bestående förändring i er verksamhet.

Kvalitetsklubb är ett ramverk för effektiv och schysst föreningsverksamhet, som gynnar er organisation och era medlemmar. Ett föreningsliv med ordning, hjärta och en gemenskap helt enkelt.

När din förening blir en Kvalitetsklubb bidrar ni, i det lilla och det stora, till att förverkliga visionen om fotbollen som en plats för alla.

**Tillsammans gör vi svensk fotboll bättre!**

---





**VÅR FÖRENING**



**VÅRA RESURSER**



**VÅRA LEDARE**



**VÅRA SPELARE**

**STRATEGI**







## VÅR FÖRENING

---

- ◆ Föreningens demokrati
- ◆ Verksamhetsidé, vision & värdegrund
- ◆ Verksamhetsplan
- ◆ Trygg fotboll



## VÅRA LEDARE

---

- ◆ Ledarförsörjningsplan
- ◆ Fotbollsutvecklare
- ◆ Domarutvecklare
- ◆ Trygghetsansvarig



## VÅRA RESURSER

---

- ◆ Medlemsengagemang
- ◆ Ekonomi
- ◆ Anläggning
- ◆ Kommunikation



## VÅRA SPELARE

---

- ◆ Spelarutbildningsplan
- ◆ Rekrytera
- ◆ Behålla
- ◆ Vårdnadshavare



# ÅSIKTSKORT

## Ledarenkäten

1. En idrottskonsulent eller fotbollare är samtalsledare, om de inte finns vid bordet välj en annan person
2. Samtalsledaren läser påståendet
3. Alla i gruppen väljer ett kort men håller det dolt
4. Samtalsledaren räknar till 3 och alla visar kortet
5. Gå varvet runt och förklara varför ni valde just det kortet
6. Upprepa steg 2-5 för alla påståenden, eller så långt ni hinner

### Exempelpåstående:

Finalen i Melodifestivalen är årets höjdpunkt!



# ÅSIKTSKORT LEDARENKÄTEN



## VÅR FÖRENING

- ◆ ”I vår förening behandlar alla lika”
- ◆ ”Föreningen har en tydlig värdegrund”
- ◆ ”Jag vet hur jag ska göra för att kunna påverka beslut i föreningen”



## VÅRA LEDARE

- ”Föreningen är bra på att utveckla och utbilda ledare”
- ”Föreningens ledare får bra stöd av fotbollsutvecklare gällande sin egen och lagets utveckling”
- ”Matchmiljön för domare är trygg och säker”



## VÅRA RESURSER

- ◆ ”Jag känner ett stort engagemang för föreningen”
- ◆ ”Kostnaden för att delta i föreningens verksamhet är rimlig”
- ◆ ”I föreningen finns det bra tränings- och matchförhållanden (t ex ytor, bollar, mål)”



## VÅRA SPELARE

- ◆ ”Lagen följer föreningens spelarutbildningsplan under träning”
- ◆ ”Föreningen erbjuder spelare verksamhet efter olika ambitionsnivå”
- ◆ ”Föreningen har ett bra sätt att starta upp nya lag”



# FÖRENINGSSUPPORT

## Kvalitetsklubb



 <p>VÅR FÖRENING</p>	<b>VÅR FÖRENING</b> Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Donec condimentum fermentum sem, id auctor velit sollicitudin id. Fusce quis sem est.
<b>Föreningens demokrati</b>	▼
<b>Verksamhetsidé, vision och värdegrund</b>	▼
<b>Verksamhetsplan</b>	▼
<b>Trygg fotboll</b>	▼





## VÅR FÖRENING

Guide

Guide/PP/mall

Guide/PP/mall

Handbok

- Föreningens demokrati
- Verksamhetsidé, vision & värdegrund
- Verksamhetsplan
- Trygg fotboll



## VÅRA LEDARE

Guide/PP/mall

Rollbeskrivningar  
/mall

- Ledarförsörjningsplan
- Fotbollsutvecklare
- Domaransvarig
- Trygghetsansvarig



## VÅRA RESURSER

- Medlemsengagemang
- Ekonomi
- Anläggning
- Kommunikation

Guide/PP/mall

Guide/PP/mall

Hemsida

Guide



## VÅRA SPELARE

- Spelarutbildningsplan
- Rekrytera
- Behålla
- Vårdnadshavare

Guide/PP/mall

Tips/mall

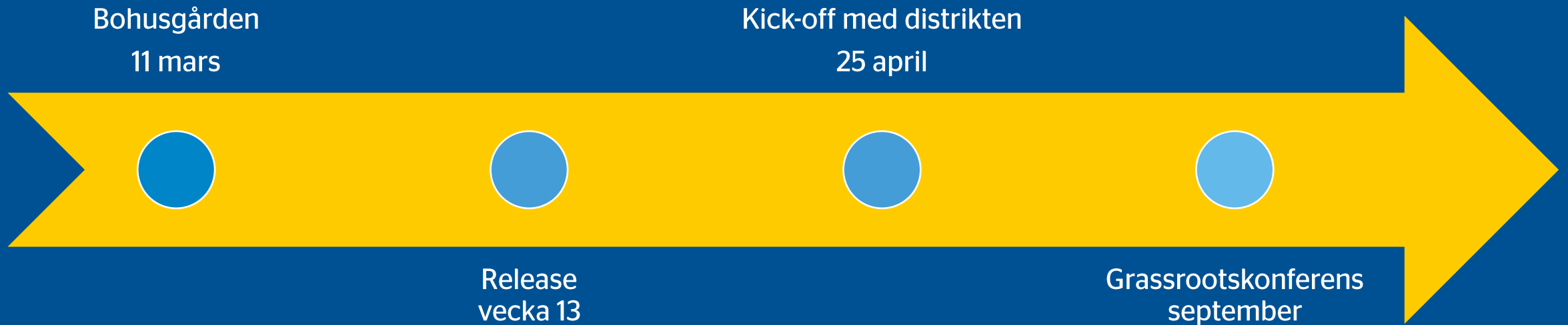
Tips

Guide/mall



# TIDSPLAN 2023

## Kvalitetsklubb



Revideringsarbete

Föreningsenkäten

Process



# ÅSIKTSKORT SAMMANFATTNING

”Jag tycker att Kvalitetsklubb verkar vara ett bra koncept för föreningar som vill arbeta med sin utveckling”

”Jag anser att Kvalitetsklubb är något min förening kan påbörja **2023**”





**TACK!**

Anna Malmén

[anna.malmen@svenskfotboll.se](mailto:anna.malmen@svenskfotboll.se)

+46 8 735 09 45





## DIPLOMERAD FÖRENING

# BK BOLL

Min förening är belägen i ett samhälle i utkanten av en mellanstor stad. Vi har en stark tradition av ordning och reda och vår ordförande Gunnar har varit med sedan 1977, det kan man kalla stabilitet över tid!

Vi var relativt snabba på att anamma SvFF:s spelarutbildningsplan när den lanserades och har mer eller mindre kört « copy paste » på den. Varje vår sätter vi upp lappar på lca om att knatteskolan börjar i maj och det brukar räcka för att åtminstone få ihop minst ett pojklag och vissa år även ett flicklag, annars får tjejerna spela tillsammans med pojkarna eller med årgången över. Vi tappar en del spelare men « det är ju så det är med dagens ungdom » enligt Gunnar. De yngre förmågorna i föreningen tycker att de nationella spelformerna inte verkar så himla tokigt och med hjälp av distriktets RF-stöd köpte man under förra året in två stycken 9 mot 9 mål.

I alla lag har vi föräldratränare och det brukar gå bra tills spelarna börjar närma sig 15-årsåldern. Då verkar tränarna tycka att det blir för svårt att vara ledare, och så tar det så mycket tid med alla träningar och matcher! Men nu har distriktet visst kommit på att även tränarna behöver lite coaching och förra året kom det en så kallad fotbollsutvecklare på besök vid ett par tillfällen även om Gunnar och hans gubbkompisar i styrelsen inte förstår varför vuxna människor inte kan ta hand om sig själva.

För några år sedan klev Anette in i styrelsen och hon arbetar till vardags med rekrytering inom näringslivet så nu har vi för första gången en plan för vår ledarförsörjning. Däremot har vi slutat erbjuda fysiska föräldramöten, det är ändå ingen som vill närvara fysiskt i klubbstugan och Gunnar tycker att Teamsmöten verkar krångligt. Men eftersom att Gunnars barnbarn Lina studerar kommunikation & media på gymnasiet så hjälper hon morfar att varje månad sätta ihop ett Nyhetsbrev på en A4-sida som skickas ut till alla medlemmar, det är ju himla bra!



**DIPLOMERAD  
FÖRENING**

**RETRO IS**

Min förening grundades så tidigt som 1931, det var innan staten la ner bruket och många flyttade från vår lilla by. Idag är det inte mycket kvar mer än den lokala Icahandlaren Roger, som givetvis är föreningens huvudsponsor, och så fotbollsklubben såklart! Däremot la även grundskolan ner strax innan pandemin och nu får barnen istället skjutas ca 4 mil till närmsta samhälle där skolan numera finns.

Som huvudsponsor har Roger en given plats i styrelsen och är numera kassör. Men han har ingen vidare bra koll på varken butikens eller föreningens ekonomi och frågan är väl egentligen vilken av dem som överlever längst. Roger har inte heller så bra förtroende för banker och på nyheterna hör han bara om räntehöjningar hela tiden. Pengar i madrassen är betydligt säkrare och majoriteten av föreningens ekonomi hanteras med kontanter.

Eftersom att byn inte erbjuder så mycket arbetsplatser så måste även många av föräldrarna pendla till sina jobb och därför har de inte tid att vara tränare för sina pojkar. Men då är det ju tur att några av spelarna i a-laget räcker upp handen när styrelsen vid ett tillfälle frågar på deras lagmöte. Eftersom att det ändå handlar om föreningshjärta så känns det bra att spelarna kan turas om att vara tränare. Det här med att det skulle ta tid att planera träningar är det ingen som förstår, det är ju bara att ses 10 minuter innan träningsstart och slänga ihop något! De a-lagsspelare som hållt i träningen går sedan förbi Roger i Ica-butiken och får några sedlar i handen för dagens insats.

Trots den något svajiga organisationen har vi fortfarande hela fyra ungdomslag och ett a-lag i division 6. Häromåret var det någon som antydde att flickorna inte längre kunde spela med pojkarna så nu har vi visst ett flicklag i 7-årsåldern också. Vi får se hur länge tjejerna blir kvar men nu har vi i alla fall frågat vår huvudtränare för herrlaget, Jörgen, om han kan ta tjejernas enda träning i veckan när han ändå har träning med herrarna efteråt. Och vem tackar inte ja till ännu ett extraknäck? Det blir nog bra, Jörgen har ju trots allt själv lirad fotboll i division 4 när han var yngre så om det är någon som kan fotboll så är det ju han! Men det här med att flicklaget skulle spela 3 mot 3 är ju ett himla påhitt från pamparna på förbundet. Vi har ju fullt sjå att krita 11-mannaplanen och det blir bara dyrt med en massa nya mål. Dessutom är det mycket enklare för Jörgen att bara behöva kona upp ett träningspass på onsdagskvällar så kan han använda samma upplägg till både flicklaget och a-laget.



## **DIPLOMERAD FÖRENING**

Description

**ORTENS AIF**

Min förening grundades av våra nuvarande a-lagsspelare 2017. Spelarna hade träffats nere på den lokala idrottsplatsen och lirat fotboll men ville nu kunna spela matcher så därför startade de en ny förening, hur svårt kunde det vara? Nuvarande styrelse består fortfarande av 5 spelare, och det råkar faktiskt vara så att det är fyrbacklinjen som ledamöter och målvakten som ordförande. De så kallade styrelsemötena kör vi i omklädningsrummet innan träningen. Tydligt säger stadgarna, som vi för övrigt kopierade från RF, att vi måste ha ett årsmöte. Så vi delade ut lite lappar till de spelare som var på plats träningsveckan efter påsk, men 2 veckor senare var det ingen som dök upp.

Engagemanget för föreningen är mycket stort och nu vill både barn, kusiner och morbröder vara med i föreningen så numera har vi både ett lag för P2008/2009 och ett P2010-2012. Vi kommunicerar ofta direkt med spelarna när vi ses på IP för det är inte många av spelarna som varken har mobiltelefon eller för den delen svensktalande föräldrar. Till bortamatcherna åker de flesta spelarna buss och därför har vi vissa bortamatcher inte fått ihop tillräckligt med spelare eftersom att det inte finns någon kollektivtrafik till några av motståndarnas anläggningar.

I våra två ungdomslag har vi i de båda lagen en familjemedlem till någon av spelarna som huvudtränare. Eller ja, ledarstaben består endast av huvudtränaren. Det är anledningen till att P2012 numera spelar med det äldre laget, för att när Ramons bror Raudel som var huvudtränare där gifte sig hade han inte längre tid att vara tränare till lillebrorsans lag.

Förra året spelade a-laget i distriktets lägsta division där vi ändå slutade på en åttonde plats. Men vi hade definitivt det högsta publiksnittet i serien!



**DIPLOMERAD  
FÖRENING**

**FLICK FF**

Min förening var tidigare en del av en annan förening men 2012 bröt sig flickverksamheten loss och vi är sedan dess en egen förening. Styrelsen leds av Johanna som har båda sina döttrar i föreningen. Hon har själv inte spelat fotboll men driver en konsultbyrå och har stor erfarenhet av att arbeta med marknadsföring och sponsring. Sponsorintäkterna har blivit betydligt högre på senaste år, och framförallt går numera alla pengar till tjejer istället för innan när herrlaget tog det mesta.

Idag har vi minst ett lag i varje ålderskategori mellan 6-16 år även om vi i ungdomslagen oftast tränar ihop med närliggande åldersgrupper. Vi har idag inget damlag men vi har en långsiktig strategi för hur vi inom några år ska nå dit.

Distriktets före detta spelarutbildare på flicksidan är engagerad i vår förening, och det är hon som har koordinerat arbetet med att ta fram vår alldeles egna spelarutbildningsplan. Den utgår givetvis från Svenska Fotbollförbundets och vi har, genom olika forum med spelare och ledare, kommit fram till att vi i vår förening verkligen värdesätter utveckling framför resultat och alla ska få vara med och spela. Det står tydligt i vår egenframtagna spelarutbildningsplan att vi ska rotationsträna och för de mellan 10-13 år som vill träna lite extra finns det varje vecka ett extra träningspass. Dessutom väljer man vid 14 års ålder om man vill träna 2 eller 4 gånger per vecka och utifrån spelarnas beslut sätter vi sedan ihop lämpliga träningsgrupper av 14-16-åringar.

Vi har ett krav i våra ledarteam att de ska bestå av både män och kvinnor och har hitintills inte startat upp ett lag utan att det har sett ut så. Varje ledare som börjar utbildas i SvFF:s tränarutbildningssteg där vi i förening står för eventuella kostnader som inte subventioneras av Projektstöd IF. Vi tror stenhårt på att tränarutbildning är A och O för att våra spelare ska få den bästa spelarutbildningen efter deras egna förutsättningar!



AKADEMI FF



Min förening ligger relativt centralt i distriktets största stad men vi rekryterar från en betydligt större radie än så. Eftersom att vi i alla år har varit den förening som vunnit flest serier är många spelare, och då menar vi givetvis pojkar, benägna att pendla över en timme för att få spela i vår förening.

Vår spelarutbildning är inspirerad från flera av de framstående Premier League-föreningarna då vår sportchef Jeff kommer från just England. Vi erbjuder verksamhet från 8 års ålder då vi anser att spelarna kan börja i andra föreningar och sedan kan vi kontakta dem i 7-årsåldern för att plocka in de bästa till oss när vi startar 8-årslagen. Spelarna har sedan drygt 2 år på sig att bevisa att de platsar i vår akademiverksamhet som vi kör formellt sett kör från 10 års ålder. De spelare som inte får en plats får för vår del gärna spela vidare i andra föreningar.

Vi har hört talas om förbundets satsning på fotbollsutvecklare men vi anser att vi redan har bedrivit det i många år. Vi har högvälönade sportchefer i alla spelformer som kontrollerar att de arvoderade ledarna gör sitt jobb och att ingen spelare som inte håller måttet finns kvar i verksamheten. Och när vi ändå pratar spelformer så är det tydligt angett i vår spelarutbildning att vi spelar mot minst ett år äldre spelare. Vi har dessutom valt att gå direkt på 7 mot 7 för 8-åringarna, de som vill spela smålagsspel kan ju lira Futsal. Vi är också övertygade om att 13-åringar klarar av att spela riktig fotboll, dvs 11v11. För vilken tonåring vill klassas som barn?

Det är svårt för oss att förstå hur andra föreningar delvis är motståndare till vår verksamhet. Resultaten visar sitt tydliga språk, vi har överlägset de flesta serievinsterna i distriktet så frågan är väl egentligen varför fler inte gör som oss?!



**DIPLOMERAD  
FÖRENING**

**FC CITY**

Min förening startade på 80-talet när stadens invånare drastiskt ökade. Vi håller fortfarande till på samma kommunägda plan om än problemet är att underhållet har varit minimalt under de snart 40 år som vi har bedrivit vår verksamhet. På 80-talet hade vi dessutom två stycken mindre planer bredvid den fullstora att nyttja, men i och med den stora inflyttningen är de planerna borta och nya lägenhetsbyggnader står nu i deras ställe. Vi har vid flera tillfällen uppmärksammat kommunen på att det sedan flera år tillbaka finns nya spelformer för barn- och ungdomsfotbollen att förhålla sig till men trots det finns det fortfarande endast två rangliga 5-mannamål och två fasta 11-mannamål på anläggningen.

Eftersom att vi endast kan nyttja en fullstor plan har vi begränsat med möjlighet att ta emot spelare och arbetar därför inte aktivt med spelarrekrutering, de som skriver in sig först får börja. Sen bygger systemet på att några hela tiden slutar så att vi kan ta in nya från kön. I många åldersgrupper har vi uppemot 40 köande barn. Vi erbjuder verksamhet för både pojkar och flickor om än de flesta tjejer spelar mixat med pojkar, iaf från 10-årsåldern då vi sällan har tillräckligt med spelare för renodlade flicklag. De flesta tjejer spelar med pojkarna i max 3 år för på 9 mot 9 brukar det bli för tufft så då lägger de av. Vi är iaf nöjda med om de spelar till 13-årsåldern, sen är det ju ändå så mycket annat som händer i tjejernas liv att de inte har tid med fotboll. Utöver barn- och ungdomslagen har vi ett herrlag i division 5 vilket vi är oerhört stolta över. Herrlaget vill helst spela sina hemmamatcher på torsdagar så varannan vecka ställer vi in några av ungdomslagets träningar för att ge plats åt herrlagets uppvärmning och matchtid.

De flesta av våra ledare är föräldrar till spelarna men vi behöver varva med unga ledare eftersom att de första träningarna på vardagskvällar drar igång redan kl. 16:00. De unga ledarna har då som uppdrag att hämta spelarna från fritidsgården så att de är i tid till träningsstart. Sedan kommer föräldrarna och hämtar när träningen är slut. Om de inte bor i de nybyggda lägenheterna på de före detta småplanerna förstås, då kan de ju gå hem själva. De föräldrar som trots allt är ledare har oftast väldigt viktiga jobb så i de flesta lag finns ett rullande schema på vem som ansvarar för respektive träningsdag. Det brukar vara populärt att vara torsdagsansvarig, för då har man under större delen av året bara träning varannan vecka!



**DIPLOMERAD  
FÖRENING**

**ÄNGARS SK**

Min förening ligger mitt ute bland åkrar och ängar i en liten by ett par mil utanför närmsta stad. Det finns inte så mycket andra fritidsaktiviteter i byn så de barn som finns kommer naturligt till fotbollsplanen någon gång i 6-årsåldern. Eftersom att utflyttningen är stor så finns det inte så många barn i varje årskull så vi tränar alltid över åldergränserna. Vi har inte längre något representationslag på varken dam- eller herrsidan men det finns ett motionsgäng som tränar lite på egen hand, tänk Fotboll Fitness, oftast samtidigt som många har barn som tränar parallellt på planen bredvid.

Alla ledare i föreningen är helt ideella förutom kanslisten Ulla som arbetar på torsdag eftermiddag kl. 13-17 för 150 kr/h. Vi har ett starkt varumärke och har sällan haft problem med att engagera byborna i föreningen, mer eller mindre alla i samhället har någon roll i föreningen. Bengt klipper gräsmattan och Bo kritar linjerna. Karin arbetar gentemot sponsorerna och Lena är kassör. Mammor och pappor engagerar sig i barnen fotbollsspelande som tränare, lagledare och/eller olika roller som organisationsledare.

Vi skulle kunna säga att Fair Play genomsyrar föreningen, kanske för att ingen vill skapa dålig stämning då alla känner alla. Vår syn på spelarutbildning är att « alla ska med ». Vi är inte så många spelare per årskull och vi behöver alla vi kan få, så det här med selektering gäller inte hos oss. På samma sätt är nivåindelning en utmaning men vi försöker jobba med olika ambitionsnivå genom att vi slår ihop mer eller mindre alla åldersgrupper för en extraträning varje vecka.

Min förening grundades i början av 2000-talet när ett tidigare industriområde byggdes om till ett attraktivt villaområde nära till natur och vatten. På en och samma gång flyttade det hit mängder med mellanchefer och småbarnsföräldrar och vi i föreningen blev (del av) lösningen till att sätta barnen i rörelse. Anläggningen ägs av kommunen och är en del av samhällets centrum där det finns förskola, grundskola och diverse butiker.

Medlemsavgiften är på 500 kr/år men utöver det har vi en hög spelaravgift då föräldrarna helst betalar för att slippa engagera sig. Alla ledare i föreningen är därför arvoderade då det finns en inställning av att alla insatser ska löna sig, likt provisionen på arbetsplatsen. Vi har även en hög andel unga ledare eftersom att de ser det som ett bra tillfälle att dra in lite extrapengar för en relativt liten insats.

Spelarutbildningsplanen är för ett par år sedan framtagen av en arvoderad arbetsgrupp där målet med verksamheten är att så många som möjligt ska spela så länge som möjligt och bli så bra som möjligt. Men fokus ligger egentligen inte på resultat utan snarare på att barnen ska släppa sina smartphones och faktiskt röra på sig och träffa vänner ansikte mot ansikte.

I våras fick vi höra talas om fotbollsutvecklare i föreningen och tyckte att det lät som en bra roll så nu har vi anställt en femte person på heltid som jobbar enbart med att coacha och stöttarna tränarna under träning. Fotbollsutvecklaren kommer också att inför kommande säsong vara den som genomför en del fortbildningar i föreningen, främst spelformsutbildningarna. Det blir tryggt för våra tränare som slipper lämna sin bubbla av villa, Volvo och vovve!



# VILLA GIF







# FÖRENINGSSPELET

1. Föreningen har en spelarutbildningsplan som bygger på principerna i SvFF:s spelarutbildningsplan
2. Föreningen har en plan för hur man rekryterar, behåller och genomför avslut med sina ledare
3. Föreningen har en tydlig struktur för uppstart av nya lag
4. Föreningen arrangerar årligen utbildningsträffar för vårdnadshavare med utgångspunkt i FSSL
5. Föreningen har en bra relation med närsamhället
6. Föreningen säkerställer att barn- och ungdomsfotbollen spelas enligt rätt planmåt och målstorlek
7. Föreningen erbjuder verksamhet efter olika ambitionsnivå
8. Föreningen har en struktur för hur man följer upp spelare som slutar
9. Föreningen har en eller flera personer med rollen fotbollsutvecklare som stöttar tränarna och besöker lagen i träning och match



**10.**Föreningen erbjuder barn, unga och/eller vuxna fysisk aktivitet och bidrar genom det till en meningsfull fritid